



Ministero dell'Istruzione e
del Merito



**ISTITUTO COMPRENSIVO RUGGIERO – 3° CIRCOLO
C A S E R T A**

Via Montale, 36 - tel. e fax 0823/327010
e-mail ceic8a000n@istruzione.it pec: ceic8a000n@pec.istruzione.it
sito web: icruggieroterzocircolo.edu.it
Cod. Fisc. 93090190617 - Cod.Mecc.CEIC8A000N
C. U.: UFFW31



Programmi Operativi Nazionali
Competenze per lo sviluppo
(FSE)
Ambienti per l'apprendimento
(FESR)

Ai Revisori dei conti

LL.SS.

OGGETTO: Relazione Illustrativa al Contratto Integrativo a .s. 2024/2025

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

**Data di
sottoscrizione
06/12/2024**

**Periodo temporale a.s. 2024/2025
di vigenza**

Parte Pubblica IC Ruggiero-3^Circolo
Dirigente Scolastico
Dott.ssa Vincenza Della Valle

**Composizione della
delegazione
trattante**

PARTE SINDACALE
RSU – doc. Finelli Michela
RSU – doc. Raffaella Grande Assente
RSU – doc. Roberta Santoro
CISL SCUOLA – Assente
FLC-CGIL - Assente
SNALS-CONFSAL - Assente
FGU – GILDA Assente
ANIEF Assente

**Soggetti
destinatari**

Personale Docente e ATA dell'I.C. "Ruggiero-3^Circolo" di Caserta

**Materie trattate dal
contratto integrativo
(descrizione
sintetica)**

- criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
- determinazione del contingente di personale ATA da esonerare dalla sciopero per assicurare i servizi essenziali;
- attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, co.1 del D.Lgs.165/2001 al personale docente ed ATA, i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;

**Rispetto dell'iter procedurale e degli At
adempiuti e successivi alla contrattazione
propedeutici**

**Eventuali
osservazioni**

Intervento dell'organo di controllo interno.	il presente contratto sarà inviato per il prescritto parere ai Revisori dei Conti entro 10 giorni dalla sua sottoscrizione.
Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>
	la relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. 150/2009 <i>parte non pertinente allo specifico accordo</i>

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva, confronto e contrattazione integrativa	CCNL 2007 (artt. 3 – 8) – art. 54 D.Lgs.150/09 CCNL 2016/18 (ART. 5-6)
	Attività sindacale	Art. 22 CCNL 2016/18
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 23 del CCNL 2016/18 – art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 – ACCORDO COLLETTIVO QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L.146/90 modificata e integrata dalla L.83/2000 - Accordo integrativo Nazionale del 8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL – Artt. 47 E 50 del D.Lgs.8/2008 - CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31 – 35 del D.Lgs. 81 /2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 del D. Lgs.81 /2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 69 – 80 del D.Lgs. 81 /2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 36 – 37 del D.Lgs.81 /2008

Fondo d'Istituto e compensi	<p>Criteria per la Ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto</p>	<p>Art. 6 del CCNL 2007 - Art. 6 del CCNL 2007 - Art.40 CCNL 2016/18</p>
accessori	Ore eccedenti del personale docente	<p>Art. 40 del CCNL 2016/18 e art. 30 del CCNL 29/11/2007</p>
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	<p>Art. 88 del CCNL 2007</p>
	<p>Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti</p> <p>Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti</p> <p>Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al POF</p> <p>Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente Scolastico</p> <p>Incentivi per la valorizzazione dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le Istituzioni Scolastiche coinvolte nel cd. Piano AgendaSUD</p>	<p>Art. 33 del CCNL 2007</p> <p>Art. 40 del CCNL 2016/18 di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014</p> <p>Art. 34 del CCNL 2007</p> <p>CCNI 26/09/2024</p>
	<p>Collaborazioni plurime</p> <p>Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA</p> <p>Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA</p>	<p>Art. 35 e 57 del CCNL 2007</p>
	<p>Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA"</p>	
	<p>Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di Istituto</p> <p>Criteria per la ripartizione delle risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, finalizzate alla valorizzazione del personale</p>	<p>Art. 6 del CCNL 2007 - art. 45 c. 1 del D.Lgs.165/2001</p> <p>all'articolo 22, comma 4 lettera c), punto c4) del presente CCNL;</p>

Sez. B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Il MOF A.S. 2024/25 comprensivo delle economie degli anni precedenti e degli spostamenti che si andranno a richiedere nei termini i Legge, risulta così costituito:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA (EXTRACURRICOLARI)	-	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO		
PROGETTI DIDATTICI EXTRACURRICULARI DA FIS	10.217,90	
CORSI DI RECUPERO	-	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	6.667,18	
FUNZIONI STRUMENTALI	6.079,62	
ATTIVITA' SPORTIVE	935,44	
PIANO AGENDASUD	3.880,45	
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	-	13.940,14
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE – QUOTA DOCENTI 70%	11.214,15	-
INCARICHI SPECIFICI ATA	-	3.689,06
ALTRO (ATTIVITA' GESTIONALI E DIDATTICHE PERSONALE DOCENTE)	15.710,02	-
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE – QUOTA ATA 30%	-	4.809,68
COMPENSO PER IL SOSTITUTO DEL DSGA E QUOTA VARIABILE DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE AL DSGA	-	7.971,95
TOTALE LORDO STATO	54.704,76	30.410,83

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE E DEL SOSTITUTO A.S. 2024/2025:

ORGANICO DOCENTE E ATA A.S. 2024/2025 133 x Quota per unità di personale euro 34,50

€ 4.588,50 + 825,00 (complessità istituto) € 5.413,50

INDENNITA' SOST. GG. PREVISTI DI SOSTITUZIONE 30GG. € 594,00

TOTALE € 6.007,50

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo € 0.00 (zero).

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati:**

FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2024/25

Le n. 5 aree delle funzioni strumentali, per l'a. s. 2024/25, sono state attribuite con delibera del collegio dei docenti del 05.09.2024, in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa.

Alle predette funzioni spetta complessivamente, sulla base delle comunicazioni ministeriali, l'ammontare lordo dipendente di euro 4.581,48 e quindi, si suddivide in parti uguali, 5 quote da € 616,00 n. 2 quote da € 750,74. Totale € 4.581,48.

INCARICHI SPECIFICI A.S. 2024/25

Il budget viene quantificato, sempre sulla base delle comunicazioni ministeriali, in € 2.788,08 lordo dipendente ed è stato suddiviso come di seguito indicato:

- 1 quota supporto utilizzo applicativo Passweb € 400,00;
- 1 quota supporto Gestione istanze Accesso agli atti € 400,00;
- 1 quota Gestione pratiche e procedure inerenti le posizioni giuridiche del personale € 300,00;
- 1 quota supporto Area Acquisti € 280,00

Viene, inoltre, proposta la suddivisione del budget così distribuito a favore del personale collaboratore scolastico:

- N.2 quote Assistenza materiale alunni in condizione di disabilità Plesso Infanzia Lotto B € 700,00;
- N.1 quota Piccola Manutenzione Plesso Via Montale ed emergenza Via Benevento € 400,00;
- N.1 Piccola Manutenzione Via Trento € 150,00;
- N.1 Piccola Manutenzione Plesso Via Benevento € 150,00

FONDO D'ISTITUTO A.S. 2024/2025

La somma iniziale del Fondo d'Istituto è pari ad euro 41.434,35. Da tale importo si deve detrarre la quota per la formazione docenti in orario non di insegnamento (euro 3.152,67). Pertanto il FIS sarà pari a euro 38.281,68 a cui si deve aggiungere economia FIS a.p. pari a euro 491,74 ed economia ore eccedenti pari ad euro 3.000,00 per un totale di 41.773,42. Tal importo va depurato dell'indennità di amministrazione al Dsga e al sostituto di € 6.007,50 e del fondo di riserva pari ad euro 673,00 per cui il fondo disponibile per la contrattazione risulta essere di € 35.092,92.

E' stata impegnata la somma di euro € **24.565,04** relativamente al **personale docente**, per remunerare:

- v Progetti e attività per l'arricchimento dell'offerta formativa non curriculare
- v Attività organizzative di supporto alla didattica
- v Attività organizzative di supporto al funzionamento

Per il **personale ATA** è stata impegnata la somma di euro **10.527,88** per remunerare:

- v Intensificazioni del lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti e per altre attività specifiche del profilo professionale che richiedono un particolare e/o maggiore impegno
- v Supporto ai docenti per le attività curricolari ed extracurricolari
- v Attività di supporto ed assistenza agli allievi diversamente abili
- v Attività per garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro
- v Garantire eventuali aperture straordinarie
- v Per straordinario necessario al funzionamento della scuola

La differenza tra disponibilità e impegni di cui sopra è pari a € **24,92** che andranno sommate al fondo di riserva accantonato pari ad euro **673,00** per un totale complessivo di euro **897,92**. Tale importo si rende disponibile per fronteggiare eventuali situazioni di necessità.

Sez C - Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo, in vigore dall'A.S. 2024/2025, abroga integralmente tutti i precedenti contratti integrativi sottoscritti dall'istituzione scolastica e tutte le disposizioni in essi contenute.

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- v criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali;
- v determinazione del contingente di personale ATA da esonerare dallo sciopero per assicurare i servizi essenziali;
- v attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- v criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, co.1 del D.Lgs.165/2001 al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari
- v Meritocrazia e premialità: la valorizzazione è destinata al personale scolastico docente e ATA.

I criteri di ripartizione sono individuati in sede di contrattazione d'Istituto

Sez. D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e della modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- v è esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- v i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forma di verifica circa il livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- v sono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle

progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del D.Lgs.150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal POF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di Istituto. L’accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti sono registrati dalle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica condotta dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un’azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell’accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell’Istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- v limitazione del contenzioso interno;
- v calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- v aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all’esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- v decremento degli infortuni sul lavoro;
- v decremento delle patologie professionali;
- v aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- v incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- v ampliamento del tempo scolastico;
- v arricchimento del curriculum;
- v aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- v aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale. La stessa sarà integrata, per la parte economica, laddove dovessero essere stanziati risorse aggiuntive.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Vincenza Della Valle